

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2010**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS000689/2009  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/07/2009  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR030174/2009  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.010015/2009-88  
**DATA DO PROTOCOLO:** 15/07/2009

SINDICATO EMPREGADOS EM EMPR SEG E VIG DE SAO LEOPOLDO, CNPJ n. 92.008.978/0001-18, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALTAMIR DA SILVA CHAVES, CPF n. 674.728.180-20;

E

SIND DAS EMPR DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO EST DO R G S, CNPJ n. 87.004.982/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLAUDIO ROBERTO LAUDE, CPF n. 008.932.770-53;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2009 a 31 de março de 2010 e a data-base da categoria em 1º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância**, com abrangência territorial em **Esteio/RS e Portão/RS**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL – VIGILANTES E DEMAIS EMPREGADOS**

É concedido aos empregados beneficiados por esta convenção coletiva, não contemplados com o reajuste disciplinado na cláusula anterior, especificamente para os “auxiliares de segurança privada”, a partir do dia primeiro de abril de 2009, já incluído e tido como satisfeito qualquer resíduo passado e inflação até esta data, uma majoração salarial de **6,40 %** (seis vírgula quarenta por cento) **sobre seu salário vigente em 31.03.2009**, observado o limite do parágrafo décimo desta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A partir de **01.04.2009**, como resultante da majoração salarial concedida através desta convenção coletiva, o salário profissional do **Vigilante** (CBO 2002 = 5173) passa a ser R\$ 3,56 (três reais e cinquenta e seis centavos) por hora, e R\$ 782,24 (setecentos e oitenta e dois reais e vinte e quatro centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os vigilantes que exercem as funções de segurança pessoal, escolta, orgânicos e em eventos, quando do exercício destas funções, receberão um salário profissional superior em 20% (vinte por cento) ao

valor do salário hora profissional dos vigilantes.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando o exercício das atividades de segurança pessoal, de escolta e de eventos for temporária, o acréscimo, de 20% por hora trabalhada nesta atividade, deverá ser pago como “adicional por serviços de segurança pessoal”, “adicional por serviços de escolta”, “adicional por serviços em eventos”, ou similar, pelo período em que desempenhar estas atividades.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os vigilantes para exercerem a função de escolta deverão, obrigatoriamente, possuir o curso de extensão para carro forte, ficando vedada a contratação de vigilantes para esta atividade, sem a devida comprovação de no mínimo 02 anos na atividade de segurança patrimonial.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** O empregador será responsável pela hospedagem do empregado que no exercício das atividades de escolta o empregado for obrigado a pernoitar fora de casa.

**PARÁGRAFO OITAVO:** Os trabalhadores que laborarem em locais ou em condições perigosas e/ou insalubres deverão perceber os respectivos adicionais.

**PARÁGRAFO NONO:** A parcela do salário base excedente a R\$ 1.470,38 mensal, em 31.03.2009, será objeto de livre negociação entre empregado e empregador para fins de reajuste.

## CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL – AUXILIARES DE SEGURANÇA PRIVADA

É concedido, exclusivamente aos empregados que exercem as funções de “auxiliares de segurança privada”, beneficiados por esta convenção coletiva, a partir do dia primeiro de abril de 2009, já incluído e tido como satisfeito qualquer resíduo passado e inflação até esta data, uma majoração salarial de **8,56 %** (oito vírgula cinquenta e seis por cento) **sobre seu salário hora vigente em 31.03.2009**. O índice aqui ajustado já contempla toda e qualquer inflação havida no período revisando.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para fins de aplicação desta convenção coletiva do trabalho, consideram-se “**AUXILIARES DE SEGURANÇA PRIVADA**” todos aqueles trabalhadores enquadrados no **CBO 2002 = 5174**, ou seja: 1) que executam serviços auxiliares de segurança privada, independentemente da denominação do cargo; 2) que não trabalham para empresas especializadas previstas pela Lei 7.102/83; 3) que não usam arma de fogo; 4) que não usam cacete ou PR 24; e, 5) que não necessitam de formação específica para o desempenho de suas atividades.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** É vedada a prestação de serviços dos trabalhadores que executam serviços de “auxiliares de segurança privada” para prestarem serviços nos estabelecimentos bancários, financeiros, eventos, em órgãos públicos, agências lotéricas, casas de câmbio, e em serviços de vigilância orgânica.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para todos os fins de direito consigna-se que todos os trabalhadores beneficiados pela presente convenção coletiva do trabalho prestam serviços de segurança, entretanto, com funções diferenciadas, portanto, não se equiparam para fins salariais e de direito aos vigilantes (CBO 2002 = 5173).

**PARÁGRAFO QUARTO:** A partir de **01.04.2009** os empregados que desempenham as atividades de **Auxiliares de Segurança Privada** (CBO 2002 = 5174), passarão a receber um salário profissional hora correspondente a **R\$ 2,41** (dois reais e quarenta e um centavos), ou, **R\$ 530,20** (quinhentos e trinta reais e vinte centavos) por mês.

**PARÁGRAFO QUINTO:** A partir de **01.04.2009** os **Auxiliares de Segurança Privada**, quando exercerem estas funções junto a empresas, associações, fundações e instituições de beneficência, passarão a perceber um salário profissional hora superior em **6,64 %** (seis vírgula setenta e seis por cento) ao salário previsto no parágrafo anterior, ou seja, **R\$ 2,57** (dois reais e cinquenta e sete centavos) por hora ou, **R\$ 565,40** (quinhentos e sessenta e cinco reais e quarenta centavos) por mês, observados os demais critérios previstos nesta convenção coletiva do trabalho.

## CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIOS PROFISSIONAIS – SEGURANÇA PRIVADA

Em decorrência do reajuste salarial concedido através deste instrumento, ficam definidos os seguintes salários profissionais:

Função	Salário Hora	Salário Mês
Vigilante	R\$ 3,56	R\$ 782,24
Vigilante Segurança Pessoal	R\$ 4,27	R\$ 939,40
Vigilante Escolta	R\$ 4,27	R\$ 939,40
Vigilante Orgânico	R\$ 4,27	R\$ 939,40
Vigilante Eventos	R\$ 4,27	R\$ 939,40
Auxiliares Segurança Privada	R\$ 2,41	R\$ 530,20
Auxiliares Segurança Privada Empresa	R\$ 2,57	R\$ 565,40

## CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIOS PROFISSIONAIS – SERVIÇOS DE ALARME E SIMILARES

Os empregados que executam atividades de segurança através de sistemas de alarme, sistemas de CFTVs e equipamentos elétricos de segurança, perceberão os salários profissionais abaixo:

Os empregados de empresas de monitoramento, instalação e comercialização de alarmes, CFTVs e equipamentos elétricos e eletrônicos de segurança, perceberão os salários profissionais abaixo:

Função	Salário Hora	Salário Mês
Ajudantes	R\$ 2,32	R\$ 510,40
Auxiliar Administrativo	R\$ 2,32	R\$ 510,40
Instalador / Operador de Central	R\$ 2,87	R\$ 632,00
Agente de Monitoramento	R\$ 3,07	R\$ 675,40
Técnico	R\$ 4,49	R\$ 987,80

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Devem ser mantidos os salários dos empregados que desempenharem as funções acima e já percebem salário superior ao agora fixado.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA SÉTIMA - TABELA DE REMUNERAÇÕES: 2009/2010

Os vigilantes terceirizados perceberão, conforme a escala de serviço que cumprirem, e as condições a seguir identificadas, as remunerações constantes da tabela a seguir expressa:

- 1) Na apuração dos valores da tabela foi considerado que os vigilantes gozaram os intervalos de alimentação e repouso. Caso assim não ocorra, deverá ser acrescentado àqueles valores o correspondente ao que prevê o art. 71 da CLT.
- 2) Na apuração dos valores da tabela foi considerado que os vigilantes gozaram a folga correspondente aos dias de descanso semanal remunerado ou feriado, no próprio dia, ou, em outro dia a título de compensação. Caso assim não ocorra, deverá ser acrescido àqueles valores o pagamento correspondente, conforme previsto em lei.
- 3) Esta tabela aplica-se tão somente para meses de 30 dias em que foram trabalhados 25 dias.
- 4) Para as escalas abaixo relacionadas deverão ser observadas e cumpridas as remunerações ali estabelecidas.
- 5) As remunerações, que a seguir constam, representam o total devido em razão da carga horária e frequência de cada tipo de escala. Sob hipótese alguma os valores abaixo devem ser considerados como do salário do vigilante.
- 6) Consigna-se, para todos os fins, que o salário mensal dos empregados em regime integral é resultante da multiplicação do salário hora por 220, e, o salário hora destes empregados sempre será resultante do salário mensal dividido por 220.

Salário Hora	3,56	Salário Mês	782,24
Risco de Vida Hora	0,57	Risco de Vida Mês	125,16
Horas RSRF	4,62	Hora Extra 50%	5,33
Adic. Noturno Hora	0,71	Adic. "IA" – Hora	1,78

Escalas	DIURNA	NOTURNA
06:00h - 6 x 1	742,42	1.025,92
07:20h - 6 x 1	907,40	1.238,07
08:00h - 6 x 1	967,11	1.297,79
09:00h - 6 x 1	1.127,12	1.457,79
10:00h - 6 x 1	1.287,12	1.617,79
11:00h - 6 x 1	1.447,12	1.777,80
12:00h - 6 x 1	1.607,13	1.937,80

Escalas Especiais	DIURNA	NOTURNA
06:00h - 5x2 - 22d	653,33	902,83
08:48h - 5x2 - 22d	907,40	1.198,39
12:00h - 2x1 - 20d	1.223,12	1.487,66
12:00h - 3x1 - 23d	1.453,52	1.757,74
12:00h - 4x1 - 24d	1.530,32	1.847,77
12:00h - 5x1 - 25d	1.607,13	1.937,80
12:00h - 5x2 - 22d	1.376,72	1.667,71
12 x 36 - 15 DIAS	907,40	1.037,51
12 x 36D+ 12x12SDF	1.223,12	1.289,25
12 x 36N +12x12SDF	1.421,52	1.487,66

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica vedada a contratação de vigilantes horistas para o cumprimento das escalas de 12 (doze) horas que constam na tabela acima.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Esta proibição não se aplica aos demais casos, mesmo quando são cumpridas jornadas de 12 (doze) horas, particularmente em cobertura de folgas, faltas, atestados médicos, ou em caso de empregados contratados para laborarem em fins de semana, feriado ou reforço de serviço.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Ficam as empresas autorizadas a contratarem empregados para laborarem fins de semana, em cobertura de feriados, atestados, folgas e faltas.

## CLÁUSULA OITAVA - TABELA DE REMUNERAÇÃO – AUXILIARES SEGURANÇA PRIVADA – EMPRESAS

Os empregados que desempenham as atividades de **Auxiliares de Segurança Privada em Empresas**, quando trabalharem em empresas perceberão, conforme a escala de serviço que cumprirem, e as condições a seguir identificadas, as remunerações constantes da tabela a seguir expressa:

1. Na apuração dos valores da tabela foi considerado que estes empregados gozaram os intervalos de alimentação e repouso. Caso assim não ocorra, deverá ser acrescentado àqueles valores o correspondente ao que prevê o artigo 71 da CLT.
2. Na apuração dos valores da tabela foi considerado que eles gozaram a folga correspondente aos dias de descanso semanal remunerado ou feriado, no próprio dia, ou, em outro dia a título de compensação. Caso assim não ocorra, deverá ser acrescido àqueles valores o pagamento correspondente, conforme previsto em lei.
3. Esta tabela aplica-se tão somente para meses de 30 dias em que foram trabalhados 25 dias.
4. Para as escalas abaixo relacionadas deverão ser observadas e cumpridas as remunerações ali estabelecidas.
5. As remunerações, que a seguir constam, representam o total devido em razão da carga horária e frequência de cada tipo de escala. Sob hipótese alguma os valores abaixo devem ser considerados como do salário base do empregado.
6. Consigna-se, para todos os fins, que o salário mensal dos empregados em regime integral é resultante da multiplicação do salário hora por 220, e, o salário hora destes empregados sempre será resultante do salário mensal dividido por 220.

Salário Hora	2,57	Salário Mês	565,40
Horas RSRF	3,34	Hora Extra 50%	3,86
Adicional Noturno	0,51	Adic. "IA" – Hora	1,29

Escalas Especiais	DIURNA	NOTURNA
06:00h - 5x2 – 22d	407,09	587,42
08:48h – 5x2 – 22d	565,40	775,73
12:00h – 2x1 – 20d	793,60	984,81
12:00h – 3x1 – 23d	960,14	1.180,03
12:00h – 4x1 – 24d	1.015,65	1.245,10
12:00h – 5x1 – 25d	1.071,16	1.310,17
12:00h – 5x2 – 22d	904,62	1.114,95
12 x 36 – 15 DIAS	565,40	659,45
12 x 36 + 12x12SDF-D	793,60	841,40
12 x 36 + 12x12SDF-N	937,01	984,81

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica vedada a contratação de auxiliares de segurança privada horistas para o cumprimento das escalas de 12 (doze) horas que constam na tabela acima.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Esta proibição não se aplica aos demais casos, mesmo quando são cumpridas jornadas de 12 (doze) horas, particularmente em cobertura de folgas, faltas, atestados médicos, ou em caso de empregados contratados para laborarem em fins de semana, feriado ou reforço de serviço.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Ficam as empresas autorizadas a contratarem empregados para laborarem fins de semana, em cobertura de feriados, atestados, folgas e faltas.

## CLÁUSULA NONA - DIFERENÇAS SALARIAIS DE ABRIL E MAIO 2009

As diferenças salariais correspondentes aos meses de abril e maio de 2009 deverão ser pagas na folha de pagamento correspondentes ao mês de junho/2009. A folha de junho já deverá estar com os salários atualizados, desde que esta CCT tenha sido devidamente registrada perante a DRT/RS.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

#### CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO – ANUÊNIO – EXTINTO A PARTIR DE 01.05.2006

Esta parcela, extinta a partir de 01.05.2006, só gerou direitos aos empregados admitidos até 30.04.2005, pelas empresas representadas pelo sindicato patronal que firma a presente CCT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que até 30.04.2006 já vinham recebendo de seu empregador valores decorrentes desta parcela seguirão percebendo-os, nos valores de abril de 2006, enquanto com eles mantiverem relação de emprego. Os valores que estes empregados permanecerem percebendo de forma alguma poderá ser utilizado como fonte de qualquer direito aos demais empregados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os demais trabalhadores que em 30/04/2006 contavam com menos de 01(um) ano de efetivo serviço para o seu empregador, os que vieram ou vierem a ser contratados a partir de 01/05/2006, não farão jus ao adicional por tempo de serviço denominado “anuênio”, o qual extinguiu-se a partir de 01.05.2006.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Estabelecem, ainda, que o valor que alguns trabalhadores continuarão percebendo, por conta da cláusula ora extinta, não se reflete e nem serve como base de cálculo para qualquer outra parcela salarial ou remuneratória, tais como, hora normal, horas extras, adicional noturno, hora reduzida noturna, 13º salário, férias, aviso prévio, indenização adicional, etc.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Esta parcela continua não sendo devida, assim como nunca foi devida, aos empregados que prestem serviços de “auxiliares de segurança privada”, assim como não será mais devida a qualquer empregado admitido após 30.04.2005 neste segmento profissional e econômico.

**PARÁGRAFO QUINTO:** O pagamento de que tratava esta cláusula e ainda trata seu parágrafo primeiro, podia, pode e poderá ser suprimido, de comum acordo entre as partes, mediante o pagamento de uma indenização com valor correspondente ao produto da multiplicação do valor que estiverem percebendo, a título de anuênio, pela quantidade de anos de trabalho contínuo a este empregador até 30.04.2006. Anos incompletos com fração igual ou superior a seis meses devem ser consideradas como de ano completo. A supressão aqui referida e a indenização correspondente que ainda não tenha ocorrido até a presente data, só poderá vir a ser formalizada com a assistência de seu sindicato profissional ou Comissão de Conciliação Prévia da categoria.

### OUTROS ADICIONAIS

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE RISCO DE VIDA

As empresas pagarão, mensalmente, e tão somente aos seus empregados que executam as funções de vigilantes, os assim definidos pela Lei No. 7.102/83 (com as alterações introduzidas pela Lei No. 8.863/94), e pelo Decreto No. 89.056/83, um adicional de risco de vida, em valor mensal equivalente a 16% (dezesesseis por cento) do salário profissional efetivamente pago ao vigilante.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Estabelecem, ainda, que esse adicional não se reflete em qualquer outra parcela salarial ou remuneratória, tais como, hora normal, horas extras, adicional noturno, reduzida noturna, 13o. salário, férias, aviso prévio indenizado, indenização adicional, etc.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados que desempenham outras funções que não as exclusivas de vigilantes, dentre os quais, fiscais, supervisores, plantões, auxiliares em serviços de segurança privada, etc. não fazem jus ao adicional de risco de vida, se estiverem registrados e contratados para alguma destas funções.

### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO AOS VIGILANTES

Pela extinção da parcela “adicional por tempo de serviço – anuênio”, referida na cláusula anterior, as empresas passaram, ou passarão, a conceder, sob as condições abaixo previstas, aos seus empregados vigilantes, previstos no CBO 2002 (Portaria nº 397, de 09.10.2002), código 5173, por dia de efetivo serviço, em jornadas diárias iguais ou superiores a 360´ (trezentos e sessenta minutos), uma refeição/alimentação, através do PAT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Ficam as empresas obrigadas a manter a concessão da refeição/alimentação para os



trabalhadores que vinham percebendo em jornada inferior a 360 minutos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A refeição/alimentação, aqui prevista, poderá ser satisfeita através do fornecimento de refeições junto a empregadora, junto ao tomador dos serviços, ou junto a terceiros. Poderá, ainda, ser satisfeita com o fornecimento de vales alimentação e/ou refeição, créditos em cartões magnéticos para este fim, ou qualquer outro sistema que corresponda ao benefício instituído por esta cláusula. Se este benefício já estiver sendo concedido considera-se cumprida a disposição desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Qualquer que seja a modalidade de satisfação do benefício aqui instituído, o empregado participará do seu custeio com valor correspondente a 20% do seu custo, pelo que, ficam seus empregadores, desde já, autorizados a proceder ao desconto deste valor nos salários do seus empregados que receberem este benefício.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O benefício ora instituído não tem natureza salarial. Estabelecem, assim, que esse benefício não se reflete e nem serve como base de cálculo para qualquer outra parcela salarial ou remuneratória, tais como, hora normal, horas extras, adicional noturno, hora reduzida noturna, 13º salário, férias, aviso prévio, indenização adicional, etc

**PARÁGRAFO QUINTO:** O valor da alimentação/refeição aqui disciplinada, quando devido, e quando não concedido através do fornecimento de refeição, passará a ser de R\$ 7,00 a partir do dia primeiro do mês subsequente ao que esta sendo firmado este instrumento. Se benefício estiver sendo fornecido em valor superior, não poderá ser reduzido.

**PARÁGRAFO SEXTO:** O benefício aqui previsto, quando devida, e quando não concedido através do fornecimento de refeição, deverá ser concedido mensalmente, até o dia 10 de cada mês.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** Para os vigilantes que atuarem junto a tomadores de serviços da **área pública**, clientes públicos, o benefício aqui previsto passou a ser devido, única e exclusivamente, aos que passaram a executar serviços de vigilância decorrentes de contratos de prestação de serviços de vigilância com órgãos públicos decorrentes de processos licitatórios instaurados, ou contratos emergenciais, a partir de 01.08.2006, e, enquanto permanecerem na execução dos mesmos. A implantação deste benefício para todos os vigilantes que atuarem na área pública deverá ocorrer até 01/08/2009.

**PARÁGRAFO OITAVO:** Para os vigilantes que atuarem junto a tomadores de serviços da **área privada**, clientes privados, o benefício previsto no parágrafo oitavo desta cláusula, passará a ser devido única e exclusivamente aos que passaram a executar serviços de vigilância decorrentes de contratos firmados a partir de 01.08.2006. A implantação deste benefício para todos os demais vigilantes da área privada passou a ser devido a partir de 01/08/2008.

**PARÁGRAFO NONO:** O benefício aqui disciplinado passa a ser devido a partir de 01.06.2009 aos demais empregados lotados no setor operacional identificados nas cláusulas 11 e 12.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO AOS AUXILIARES EM SEGURANÇA PRIVADA**

Aos empregados que executam serviços auxiliares de segurança privada, independentemente da denominação de seu cargo, previstos no CBO 2002 (Portaria nº 397, de 09.10.2002), código 5174, e tão somente para estes empregados, continuará sendo concedida alimentação/refeição por dia de efetivo serviço em jornadas diárias iguais ou superiores a 360' (trezentos e sessenta minutos), através do PAT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Ficam as empresas obrigadas a manter a concessão da refeição/alimentação para os trabalhadores que já vem percebendo-a em jornada inferior a 360 minutos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A refeição/alimentação, aqui prevista, poderá ser satisfeita através do fornecimento de refeições junto a empregadora, junto ao tomador dos serviços, ou junto a terceiros. Poderá, ainda, ser satisfeita com o fornecimento de vales alimentação e/ou refeição, créditos em cartões magnéticos para este fim, ou qualquer outro sistema que corresponda ao benefício instituído por esta cláusula. Se este benefício já estiver sendo concedido considera-se cumprida a disposição desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Qualquer que seja a modalidade de satisfação do benefício aqui instituído, o empregado participará do seu custeio com valor correspondente a 20% do seu custo, pelo que, ficam seus empregadores, desde já, autorizados a proceder ao desconto deste valor nos salários do seus empregados que receberem este benefício.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O benefício ora instituído não tem natureza salarial. Estabelecem, assim, que esse benefício não se reflete e nem serve como base de cálculo para qualquer outra parcela salarial ou remuneratória, tais como, hora normal, horas extras, adicional noturno, hora reduzida noturna, 13º salário, férias, aviso prévio, indenização adicional, etc

**PARÁGRAFO QUINTO:** O valor da alimentação/refeição aqui disciplinada, quando devido, e quando não concedido através do fornecimento de refeição, passará a ser de R\$ 7,00 a partir do dia primeiro do mês subsequente ao que esta sendo firmado este instrumento. Se benefício estiver sendo fornecido em valor superior, não poderá ser reduzido.

**PARÁGRAFO SEXTO:** A alimentação aqui prevista, quando devida, deverá ser fornecida mensalmente, até o dia 10 de cada mês.

## **RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DIRIGENTES SINDICAIS**

Ao sindicato profissional que firma o presente acordo é assegurado que lhe seja colocado em disponibilidade remunerada um (01) de seus dirigentes sindicais, desde que nenhum outro lhe tenha sido colocado em disponibilidade remunerada, mesmo que através de qualquer outro acordo em processo de revisão de dissídio coletivo, convenção ou acordo coletivo.

**I** – O sindicato profissional devesse fornecer, ao SINDESP/RS, com contra recibo, a nominata de sua diretoria, identificando a que empresa estão vinculados cada um de seus componentes, e, destacando expressamente qual deles será o colocado na disponibilidade remunerada aqui prevista em até 30 dias após a assinatura do presente instrumento, sob pena de perda deste direito.

**II** – Enquanto perdurar esta disponibilidade o dirigente sindical liberado terá garantido tão somente o pagamento do salário profissional de vigilante e do adicional do risco de vida, independentemente do que possa, estava, ou, poderia estar percebendo do empregador.

**III** - O empregado a ser colocado em disponibilidade, pelas empresas, conforme previsto nesta cláusula, será necessariamente dirigente sindical com mandato em vigor, dentre os que estejam sem posto de serviço na base territorial do sindicato profissional. No caso da empresa voltar a manter o posto de serviço em que este empregado possa trabalhar na base territorial do sindicato, poderá, este sindicato profissional, substituir o dirigente liberado.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ATIVIDADES SINDICAIS**

Para os Diretores (até o máximo de três), membros do Conselho Fiscal (até o máximo de três) e Delegados Federativos (até o máximo de dois), entre membros efetivos e suplentes, do Sindicato Profissional, fica assegurado o pagamento de seus salários, quando convocados para atividades sindicais com pelo menos 72 (setenta e duas) horas de antecedência e que tais convocações não excedam ao total da jornada que normalmente cumprem em 02 (dois) dias, por mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A nominata destes dirigentes sindicais, deverá ser fornecida, contra recibo, ao SINDESP/RS, em até 30 (trinta) dias após a assinatura do presente instrumento, sob pena de perda do benefício estabelecido na “caput” desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Sempre que houver alteração na composição da nominata citada no parágrafo anterior, por alteração da diretoria ou conselho fiscal do sindicato profissional, esta alteração será comunicada no prazo e sob os efeitos do disposto no parágrafo anterior.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para os casos de participação em seminários, encontros, congressos ou outros eventos sindicais, os dirigentes sindicais constantes da relação do parágrafo primeiro, poderão optar pela acumulação do benefício acima referido, para liberação em uma ou mais ocasiões.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Sempre que o Sindicato Profissional for utilizar o benefício desta cláusula, deverá remeter, a cada vez, ao SINDESP/RS, com pelo menos 72h de antecedência a ocorrência do fato, nominata consolidada dos empregados contemplados com este benefício, sob pena de perda do benefício estabelecido na “caput” desta cláusula.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - IMPACTO ECONÔMICO FINANCEIRO NOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA = 7,37**

O impacto econômico financeiro desta Convenção Coletiva do Trabalho importará no acréscimo de **7,37%** (sete vírgula trinta e sete por cento) sobre o custo dos contratos de prestação de serviço de vigilância vigentes, considerando que já era fornecida alimentação para os vigilantes. Caso contrário, com o fornecimento da alimentação a partir de agora, o impacto econômico financeiro corresponderá a um acréscimo de **13,10 %** (treze vírgula dez por cento).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - IMPACTO ECONÔMICO FINANCEIRO NOS SERV DE AUX DE SEG**

**PRIVADA = 11,26**

O impacto econômico financeiro desta Convenção Coletiva do Trabalho importará no acréscimo de **11,26%** (onze vírgula vinte e seis por cento) sobre o custo dos contratos de prestação de serviço de auxiliares de segurança privada, e, **11,01%** (onze vírgula um por cento) sobre o custo dos contratos de prestação de serviços de auxiliares de segurança privada empresa.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PRAZO DE VIGÊNCIA**

O presente instrumento é feito para vigir exclusivamente a partir de 01.04.2009, por 12 (doze) meses, até 31.03.2010.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ASSINATURAS**

Por justos e contratados, assinam o presente instrumento em 02 (duas) vias.

**ANTE O ACIMA EXPOSTO**, e atendendo às disposições do art. 614 e seus parágrafos da CLT, depositam a presente convenção coletiva de trabalho junto a DRTE/RS, requerendo seja procedido o seu registro e arquivamento, para que produza os seus jurídicos e legais efeitos.

Nestes Termos,  
Pedem Juntada e Deferimento.

Porto Alegre, 15 de maio de 2009.

**ALTAMIR DA SILVA CHAVES**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO EMPREGADOS EM EMPR SEG E VIG DE SAO LEOPOLDO**

**CLAUDIO ROBERTO LAUDE**  
**PRESIDENTE**  
**SIND DAS EMPR DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO EST DO R G S**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.